



MIEUX VOUS CONNAITRE

Questionnaire « Égalité femme-homme »

A compléter par l'attributaire du marché public

A - Citez au moins une mesure concrète mise en place au sein de l'équipe dédiée à la réalisation des prestations ou de travaux objets du marché public (avancement, règlement intérieur, action(s) spécifique(s) lié à la détection et au règlement des situations de discrimination quelles qu'elles soient, etc.)

Mesure n°1	
Mesure n°2	
Mesure n°3	

Par exemple : formation/sensibilisation des salarié.es aux problématiques de discriminations ; temps de déjeuner commun pour tous (mixité), aménagement pour concilier les temps pro et privés ; rédaction des offres de recrutement dans un style non genré affichage visible et communication publique sur les obligations de l'entreprise relatives à l'égalité professionnelles et/ou à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, mise en place de protocole dédié, désignation d'un.e référent.e "Egalité professionnelle", formation/sensibilisation des salarié.es aux inégalités de sexe (ou à l'égalité femmes.hommes), aménagements (organisation et conditions de travail : plages horaires adaptées, crèche d'entreprise, salle d'allaitement...) pour faciliter des temps professionnels et privés, communication sans stéréotype de sexe, égal accès à la promotion, prise d'initiatives autour du 8 mars ou du 25 novembre, actions de promotion de la mixité dans les métiers occupés majoritairement par des femmes/des hommes, etc.

B - Avez-vous obtenu un label de type Égalité professionnelle, Diversité, ou autre ?

Choisissez :	<input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON
Si oui, précisez :	